

Mesure d'Insertion Socioprofessionnelle (MIS) Nova Via

MISSION GENERALE

La mission générale du (de la) conseiller(ère) en insertion consiste à permettre à des bénéficiaires issus de la migration et hautement qualifiés dans leur pays d'origine de s'insérer de manière durable sur le marché du travail par :

- le conseil et l'accompagnement individuel des participants(es)
- l'animation d'ateliers de groupe et de formations
- la gestion efficiente des dossiers des participants(es)
- la création et l'entretien d'un réseau de partenaires professionnels.

1. Situation du poste, relation hiérarchique

Le(la) conseiller(ère) en insertion reporte au(à la) responsable de la mesure Nova Via (RM).

2. Activités principales (*% indicatifs sur un taux d'activité à 100%*)

Conseil & Accompagnement individuel (40%)

Assurer les étapes du suivi des participants(es) pendant toute la durée de leur mesure :

- Mener des entretiens individuels
- Evaluer les compétences et ressources disponibles ainsi que les freins au processus de retour à l'emploi
- Vérifier la disponibilité et la mobilité du(de la) participant(e) et son employabilité
- Définir un projet professionnel concret, réaliste, qui soit porté par le(la) participant(e)
- Réviser le dossier de candidature et s'assurer qu'il correspond à la cible visée
- Placer le(la) participant(e) en stage(s) auprès de divers partenaires et en assurer son suivi
- Définir des objectifs de stage et les évaluer régulièrement en tripartite, sur le lieu de travail
- Réévaluer régulièrement la progression du(de la) participant(e) et la pertinence du projet professionnel
- Proposer un accompagnement individualisé ou une intervention externe, si nécessaire

Animation en collectif et formations (30%)

• Animer les activités suivantes :

- ✓ Ateliers de français FLE selon méthode définie progressive – vocabulaire / grammaire / communication
- ✓ Ateliers portant sur la Vie Professionnelle en Suisse (VPS) – réalités du marché du travail, cadre légal, coutumes et usages, TRE, filières de formation et diplômes en Suisse, etc.
- ✓ Ateliers TIC - utilisation adéquate des outils de bureautique et de communication courants

Administration et gestion (20%)

- Tenir le journal des entretiens de coachings, rédiger des comptes-rendus et bilans d'évaluation
- Tenir à jour son tableau de bord personnel
- Gérer les dossiers selon les procédures définies
- Tenir à jour les bases de données liées au suivi des participants(es) et des partenaires d'accueil

Création et entretien d'un réseau de partenaires professionnels (10%)

- Créer des contacts avec des employeurs potentiels, avec des partenaires de stage et effectuer des prospections ciblées
- Veiller en tout temps à une collaboration continue et optimale avec les diverses antennes du CSIR.

3. Indicateurs de performance

1. Taux de remplissage de la mesure
2. Taux de retour à l'emploi/d'entrée en formation certifiante des participants
3. Qualité du suivi administratif au quotidien
4. Taux de satisfaction des participants(es)
5. Satisfaction des prescripteurs CSIR

4. Prérequis du poste

Formation professionnelle :

Formation dans le domaine de l'insertion socioprofessionnelle / de l'accompagnement social, dans la formation d'adultes (certificat FSEA un plus) ou dans un métier en lien avec la fonction.

Expérience professionnelle :

Expérience professionnelle de 10 ans au minimum, idéalement dans le domaine de l'insertion/la réinsertion professionnelle ou le placement de personnel.

Connaissances spécifiques :

Bonnes connaissances du tissu économique local et des acteurs-employeurs en Suisse romande ainsi que des filières de formations universitaires. Connaissances de l'action sociale dans le canton de Vaud souhaitée, plus spécifiquement du contexte particulier de la migration.

Compétences particulières :

Enthousiasme, disponibilité et ouverture d'esprit, bienveillance, aisance dans les contacts, excellente qualité d'écoute, sens des responsabilités et rigueur, orientation solution et résultats, mobilité physique et psychologique, sens de l'organisation, esprit d'entraide et de collaboration.

Volonté de mettre en lumière le potentiel de réussite qui sommeille en chaque candidat(e) !